



INTEGRIDAD Y COMPLIANCE

Política de Equidad de Género

Versión: Septiembre 2022

Ossandón Auditores Consultores

Miembro independiente de BKR International

Viña del Mar · Santiago · www.oci.cl

Somos una empresa de profesionales altamente calificados, fundada en el año 2005 en la ciudad de Viña del Mar. Nuestra presencia a nivel nacional está garantizada por nuestras oficinas en las ciudades de Santiago y Viña del Mar.

Nos preocupamos de proporcionar un servicio de consultoría integral, con una visión de trabajo multidisciplinario, otorgando soluciones oportunas a las necesidades más exigentes, tanto para las organizaciones públicas como privadas.

A nivel internacional, estamos inscritos en el registro Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) de U.S.A.

El Estado chileno ha asumido la obligación y el deber de respetar, proteger y promocionar los Derechos Humanos. Por consiguiente, adquiere el compromiso de abstenerse de interferir en el disfrute de los Derechos Humanos o de limitarlos, de impedir que terceros vulneren los Derechos Humanos de individuos y grupos de la sociedad y de adoptar medidas positivas, de índole administrativa, legislativa u otras, para garantizar su disfrute y darle operatividad a nivel interno.

Ossandón Auditores Consultores, como empresa, y en el marco de su Política de Diversidad e Inclusión, adhiere plenamente a dichos compromisos y en particular sobre aquellos referentes a la igualdad de oportunidades, la equidad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Declara que son parte de los principios que guían la gestión de personas y las prácticas laborales de la organización, y reitera la convicción de que la existencia de equipos mixtos y balanceados en género aporta al desarrollo y la productividad del negocio y del país.

Por lo anteriormente señalado, y sólo de forma enunciativa, se desarrollarán los siguientes ejes estratégicos, donde todos los planes, programas, metas y resultados que materialicen cada uno de ellos serán parte constituyente de la presente Política en materia de Equidad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de Ossandón Auditores Consultores:

- Impulsar el desarrollo de una institucionalidad y el cumplimiento de un cuerpo normativo convenido por todas las instancias de la organización, para resguardar los compromisos y principios de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en coherencia con la Política de Diversidad e Inclusión de la empresa.
- Incorporar la igualdad de oportunidades y la equidad de género en todos los procesos de gestión de personas, para disminuir las brechas entre hombres y mujeres en todos los procesos organizacionales y estamentos de la empresa, y propiciar un entorno laboral justo, equitativo y sin discriminación.
- Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de todos los colaboradores de la empresa, ya sea internos como externos, para fomentar un entorno laboral que compatibilice y equilibre las responsabilidades laborales con las familiares y los intereses personales, e implemente medidas que favorezcan la corresponsabilidad.
- Impulsar medidas de prevención, detección y sanción del acoso sexual y laboral, así como detectar y prevenir la violencia intrafamiliar, para rechazar cualquier conducta que atente contra la dignidad, el desarrollo y la calidad de vida de todos los trabajadores, sin exclusión y fortalecer el respeto y la confianza en las relaciones laborales.

- Incorporar el lenguaje inclusivo en el sistema de comunicaciones de la empresa, como una expresión del compromiso y consistencia con la equidad de género y la conciliación; y como una manera de promover el trato respetuoso y equitativo y promover la eliminación de sesgos y discriminaciones.
- Implementar un sistema de gestión de la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, como una herramienta de transformación cultural, que involucre y comprometa a cada una de las personas de la organización y establezca indicadores que orienten la toma de decisiones y el mejoramiento continuo de los procesos.
- Impulsar y facilitar la participación de los miembros de la empresa y de las organizaciones sindicales en las instancias de toma de decisiones, implementación y evaluación de planes, programas, metas y resultados que materialicen el cumplimiento de los ejes estratégicos.
- Promover que contratistas y proveedores conozcan y compartan los compromisos de Ossandón Auditores Consultores con la igualdad de oportunidades, la equidad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

(Última actualización 30 de septiembre de 2022)